



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА»

# «НЕТВОРКИНГ КАК ЭФФЕКТИВНАЯ ФОРМА КОЛЛЕКТИВНОЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

---

Сетевое взаимодействие





# Муниципальный проект

«СЕТЕВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КАК  
ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ  
ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРОЦЕССАМИ  
ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ»



# Школы-партнеры



**МКОУ «ШЕРКАЛЬСКАЯ СОШ»**



**МКОУ «НИЖНЕ-НАРЫКАРСКАЯ СОШ»**



**МКОУ «ЧЕМАШИНСКАЯ ООШ»**



**МКОУ «ПЕРЕГРЕБЕНСКАЯ СОШ №1»**

**Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ  
«Об образовании в Российской Федерации»  
статья 2, пункт 29**

---



**КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ** - комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающая степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартам, образовательным стандартам, федеральным государственным требованиям и (или) потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы

# детерминанта качества

---

профессиональная  
подготовка руководящих  
и педагогических  
работников

# детерминанта качества

---

качество  
образовательных  
достижений обучающихся

# Современные вызовы и задачи



---

## РАЗВИТИЕ

механизмов управления  
качеством образования



## ПОВЫШЕНИЕ

заинтересованности  
всех участников  
образовательных  
отношений



## РАЗВИТИЕ

форм оценки системы  
образования

# НЕТВОРКИНГ

---

## Команда №1

МКОУ «ШЕРКАЛЬСКАЯ СОШ»

## Команда №2

МКОУ «ЧЕМАШИНСКАЯ ООШ»



Полезные связи



Обмен мнениями



Инсайты

# Мини-группы



Группа №1  
«АДМИНИСТРАЦИЯ»



Группа №2  
«ПЕДАГОГИ»



Группа №3  
«ОБЩЕСТВЕННОСТЬ»

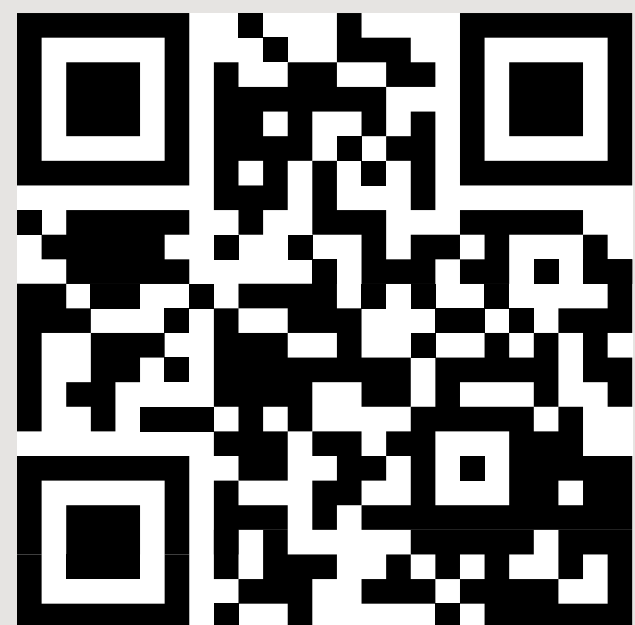
---





# Школа- консалтинговый центр

---



Муниципальное  
казенное общеобразовательное  
учреждение «Сергинская средняя  
общеобразовательная  
школа имени Героя Советского союза  
Николая Ивановича Сирина»



## « Просим слово »

---

Открытый микрофон



## « Просим помощи »

---

Поддержка школы-  
консалтингово центра



# Воробьев Владимир Анатольевич

Директор  
Муниципального  
казенного общеобразовательного  
учреждения «Нижне-Нарыкарская  
средняя общеобразовательная школа»





# Ткач Елена Николаевна

---

Директор  
Муниципального  
казенного общеобразовательного  
учреждения «Перегребинская средняя  
общеобразовательная школа № 1»

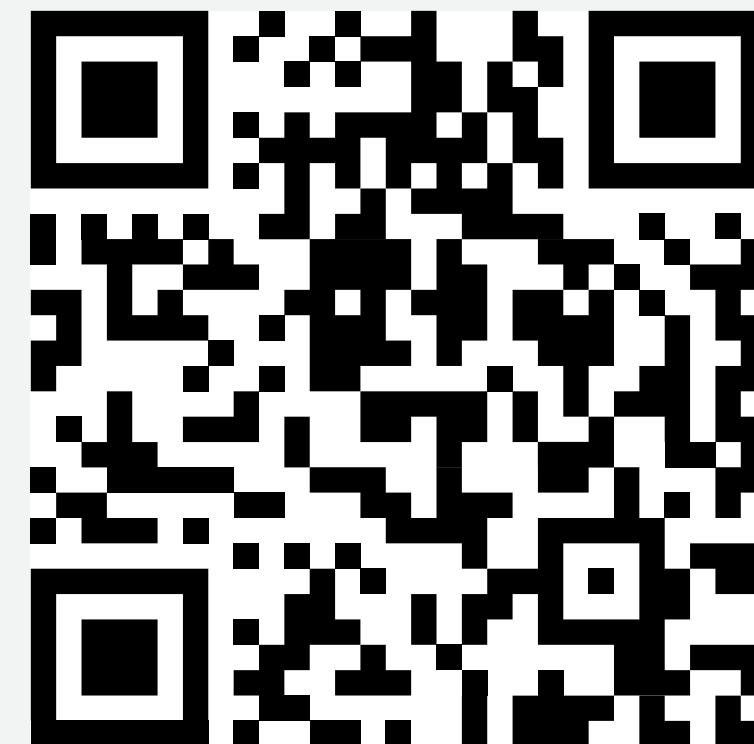




# Хургунова Светлана Яковлевна

---

Директор  
Муниципального  
казенного общеобразовательного  
учреждения «Карымкарская средняя  
общеобразовательная школа»




# ОЖИДАНИЯ ОТ НЕТВОРКИНГА

┌ УЗНАТЬ... 

┌ НАЙТИ... 

┌ ПОЗНАКОМИТЬСЯ... 

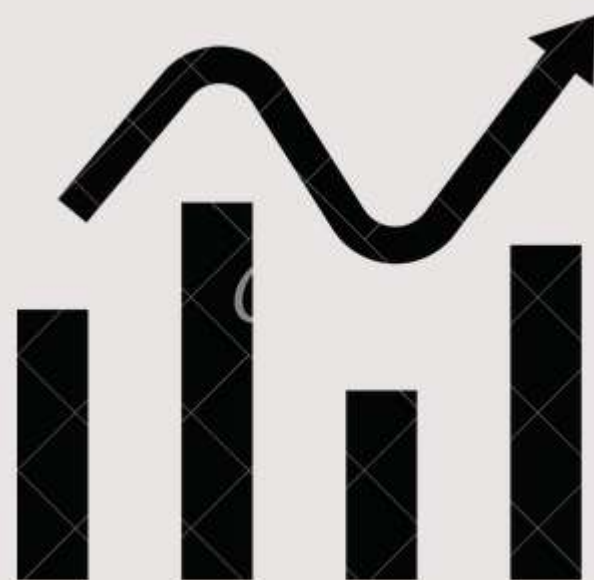
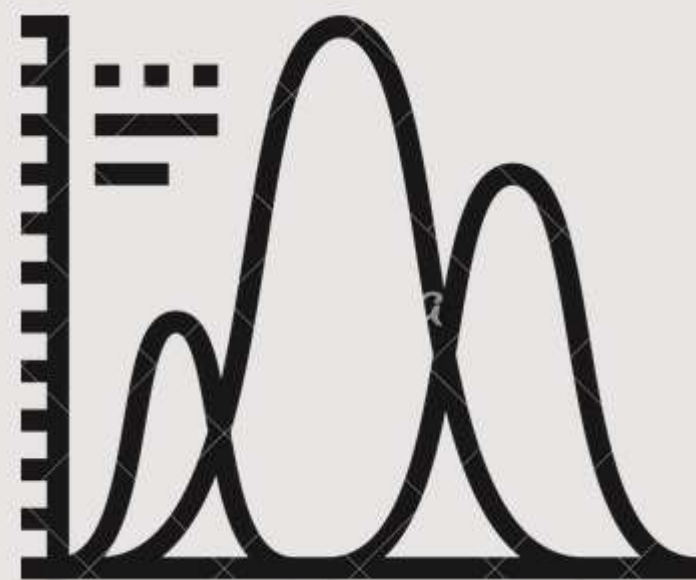
┌ ОБСУДИТЬ... 

# «10 НАШИХ Я»

---

САМООЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ  
ДОСТИЖЕНИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ





# МОНИТОРИНГОВОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

---

«ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ  
КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»



ОБЩЕСТВЕННОСТЬ  
МКОУ «ШЕРКАЛЬСКАЯ СОШ»

46%

ОБЩЕСТВЕННОСТЬ  
МКОУ «ЧЕМАШИНСКАЯ ООШ»

95%

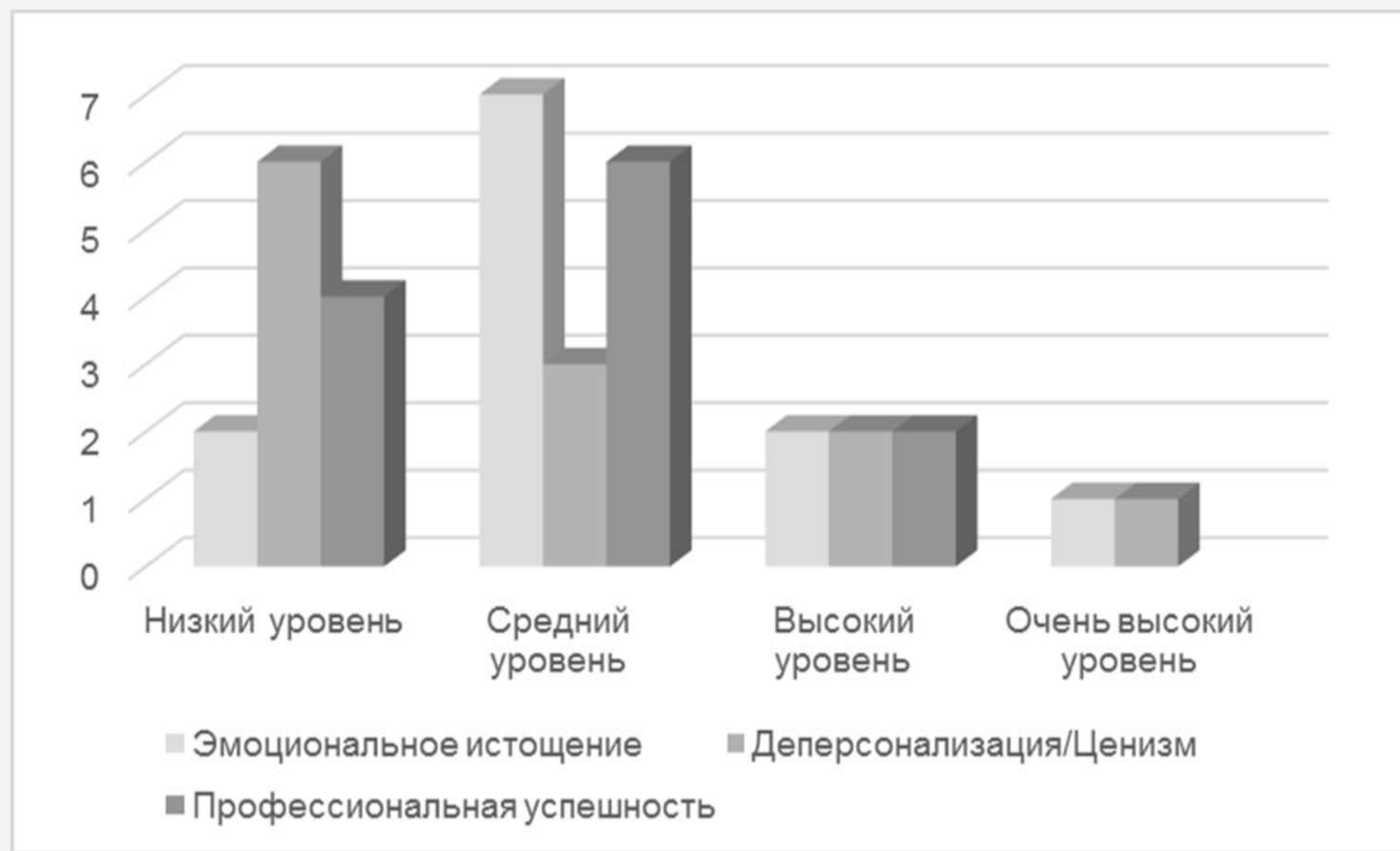
ПЕДАГОГИ  
МКОУ «ШЕРКАЛЬСКАЯ СОШ»

63%

ПЕДАГОГИ  
МКОУ «ЧЕМАШИНСКАЯ ООШ»

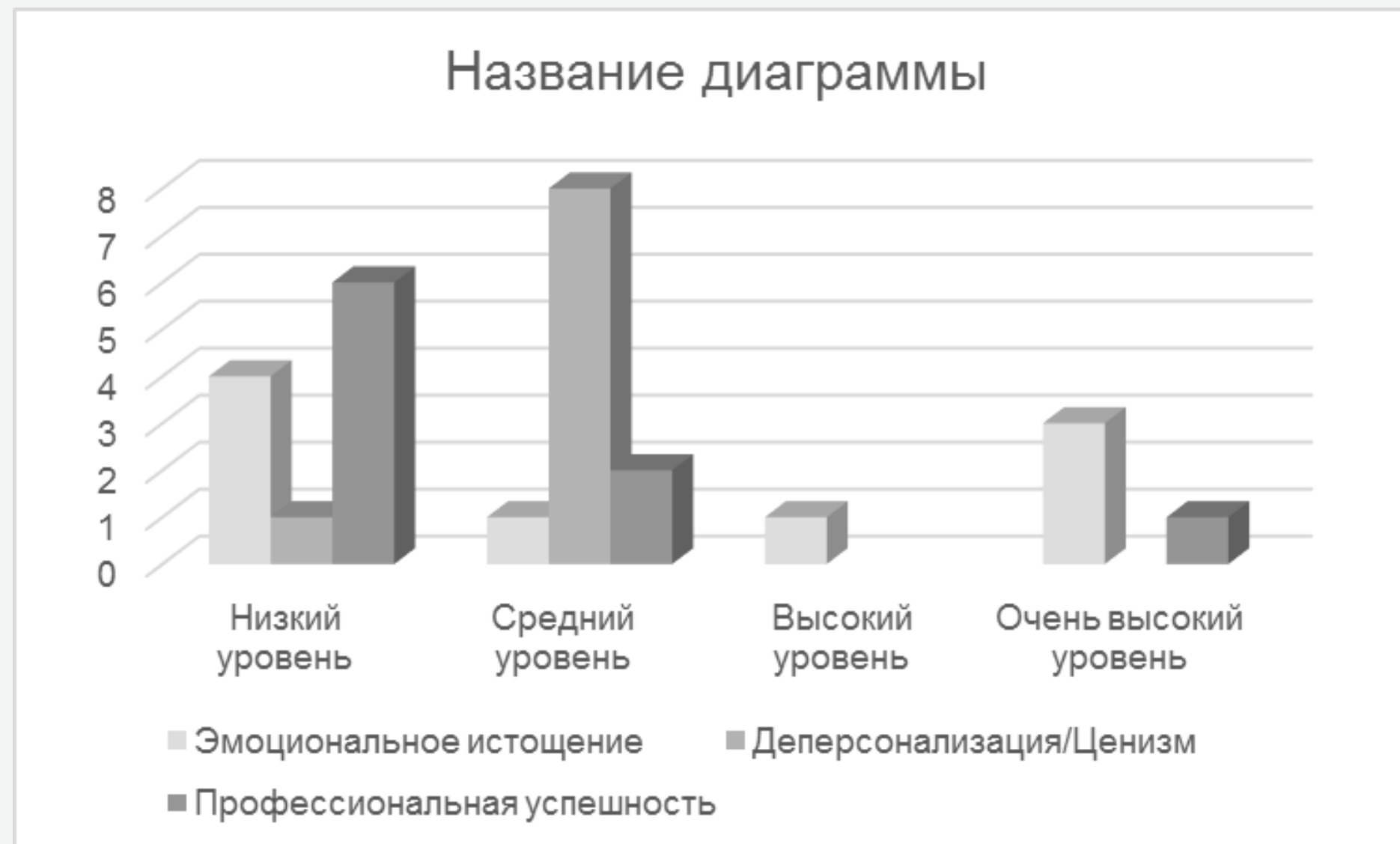
90%

# Показатель эмоционального состояния (трехфакторная модель К. Маслач и С. Джексон ) педагогического коллектива МКОУ «Шеркальская СОШ»



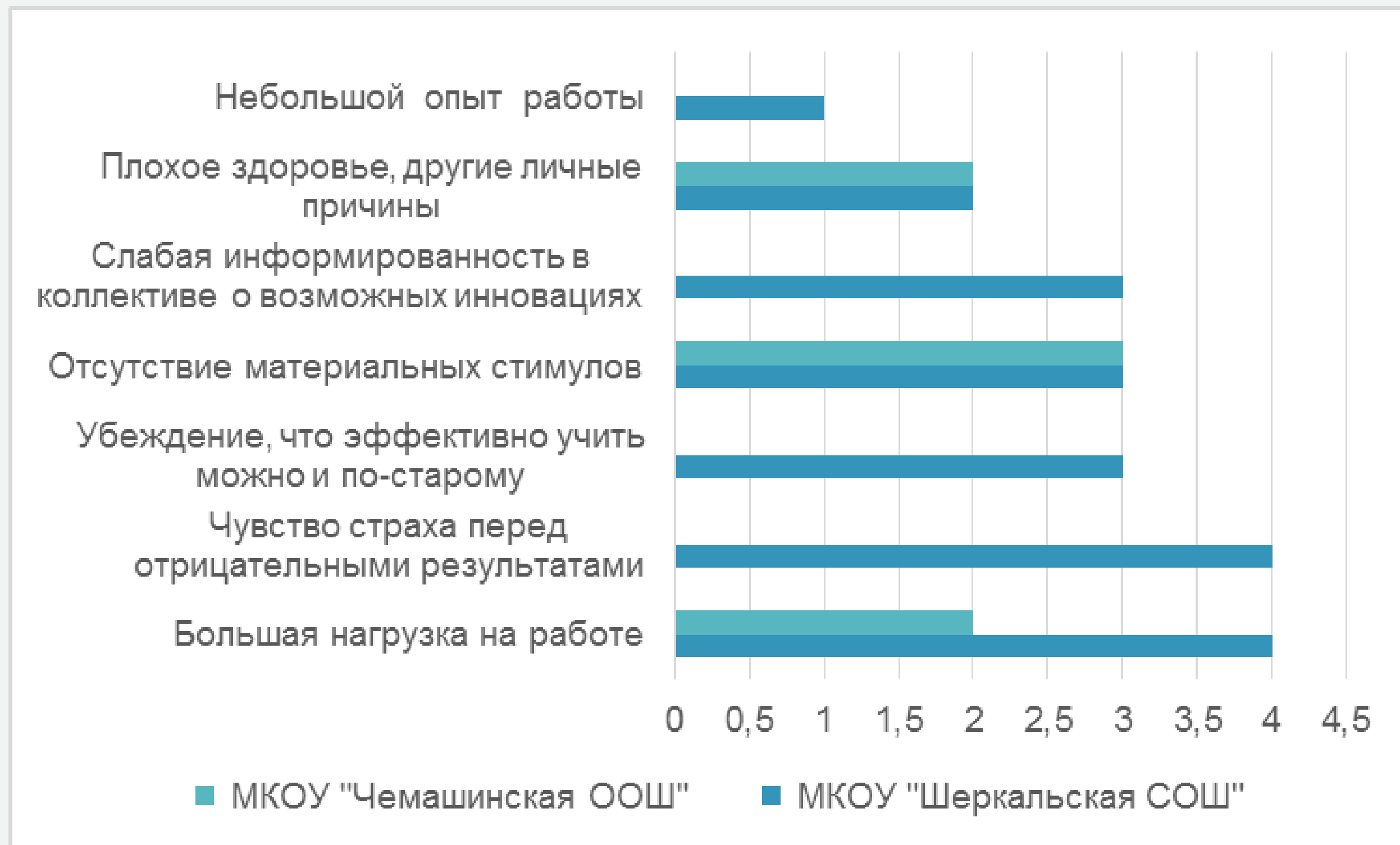
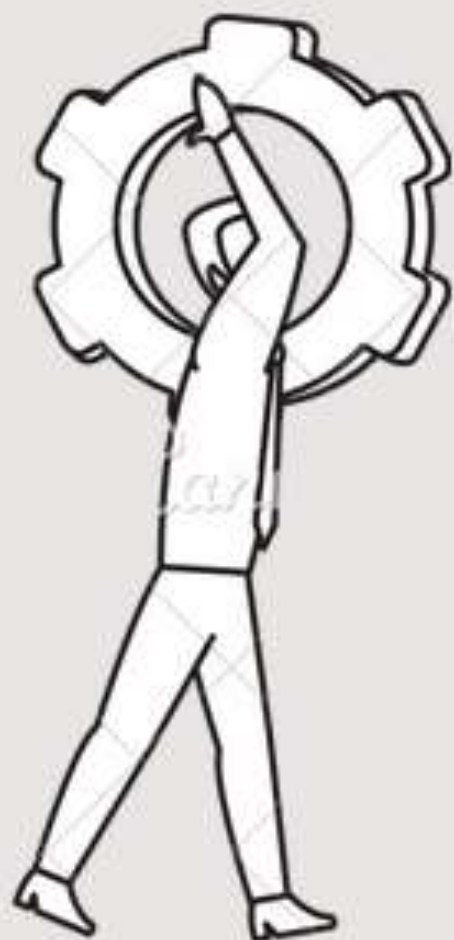
В коллективе  
прослеживается  
эмоциональное истощение

# Показатель эмоционального состояния (трехфакторная модель К. Маслач и С. Джексон ) педагогического коллектива МКОУ «Чемашинская ООШ»



Высокий уровень  
деперсонализации

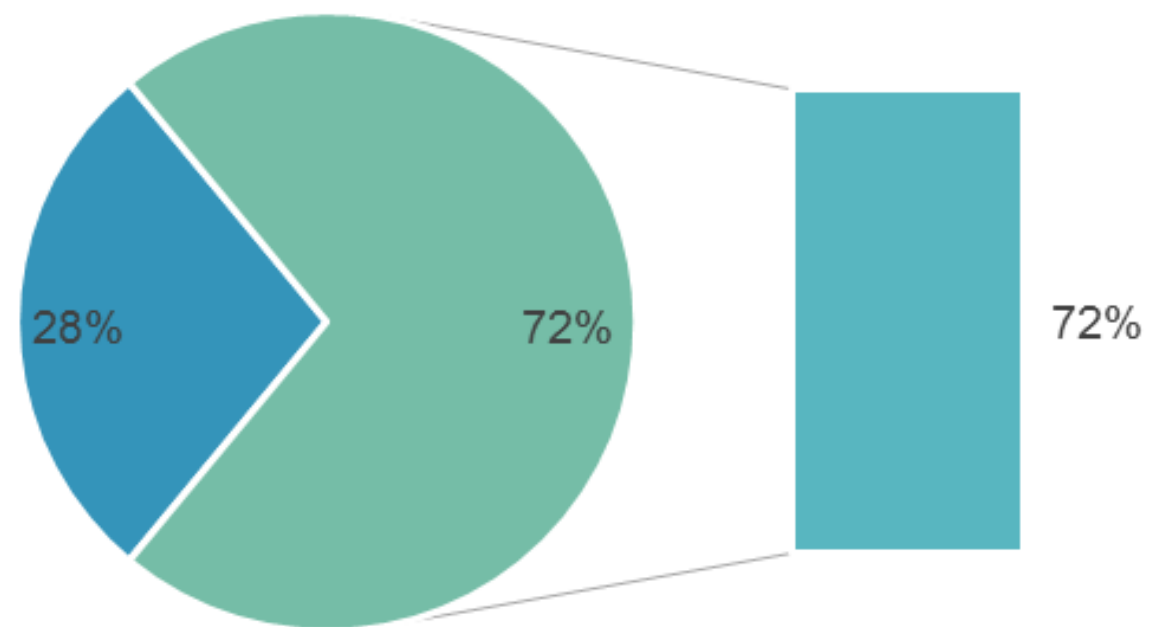
# Барьеры педагогов к освоению инноваций



# Инновационный потенциал педагогического коллектива (модификация методики Т.В. Морозовой)

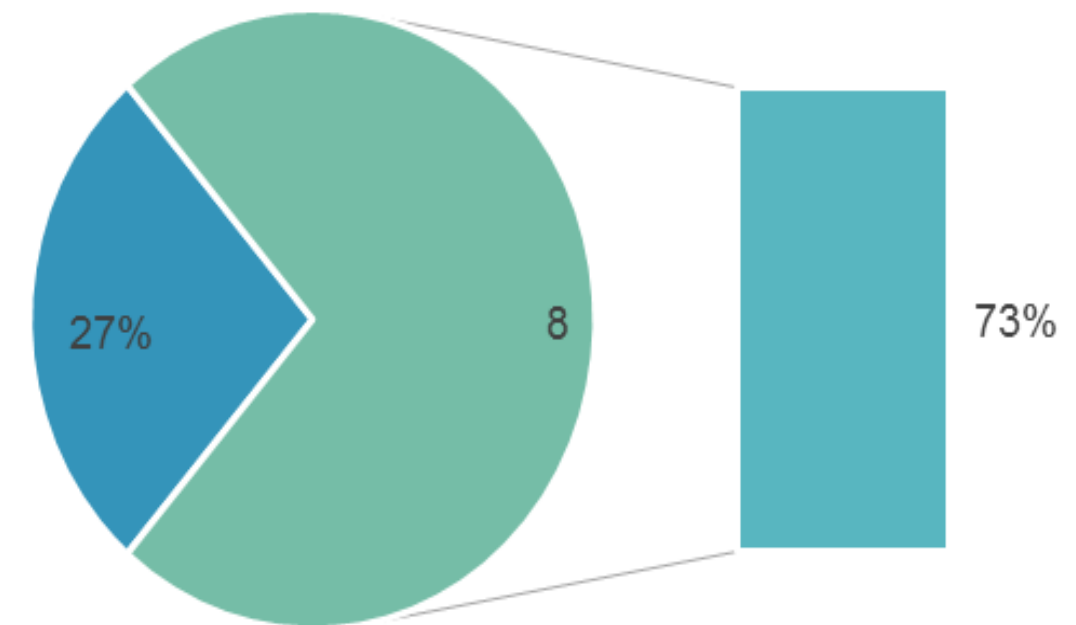
---

МКОУ "Шеркальская СОШ"



■ Педагоги с инновационным потенциалом

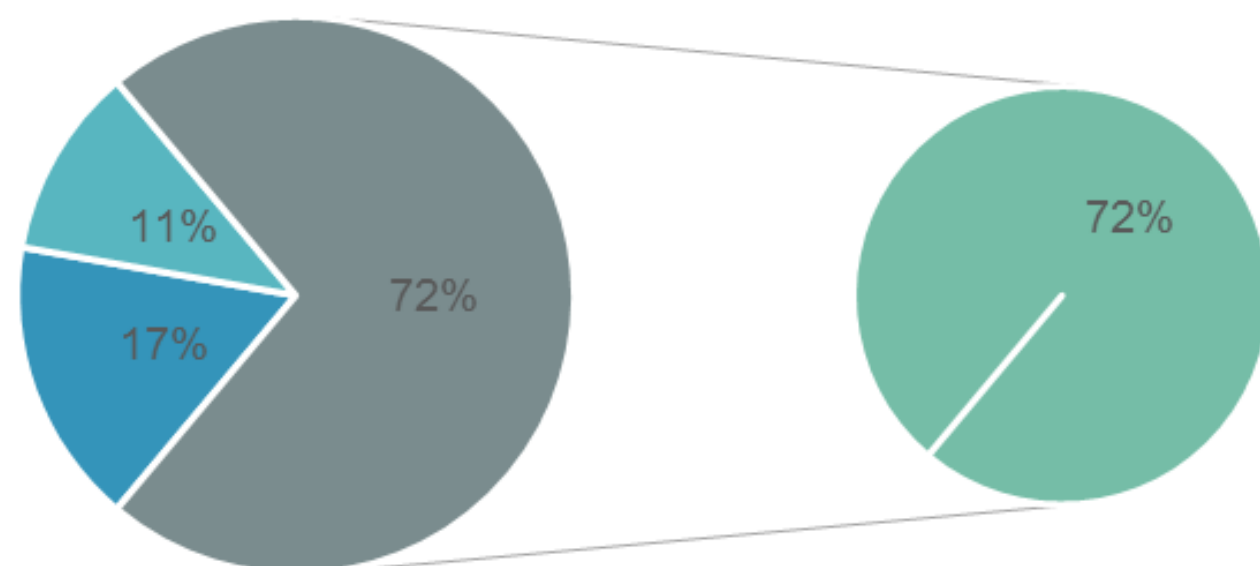
МКОУ "Чемашинская ООШ"



■ Педагоги с инновационным потенциалом

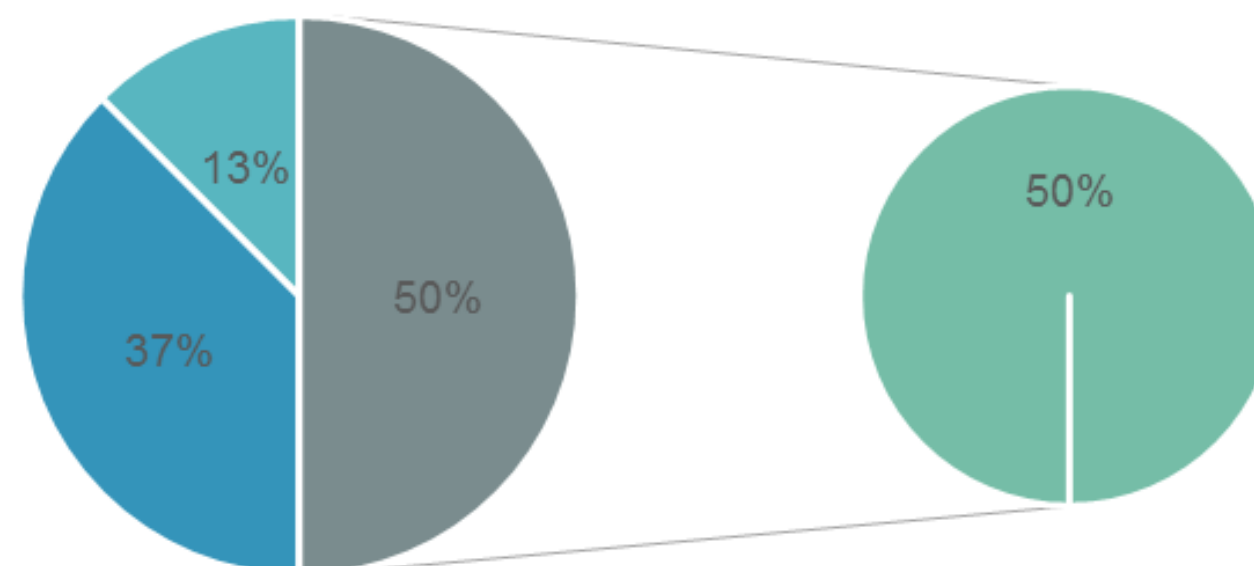
# Какие изменения нужны сегодня в школе ?

МКОУ "Шеркальская СОШ"



- в режиме работы преподавателей и обучающихся
- в управлении образовательной организацией
- в технологиях обучения, воспитания и развития

МКОУ "Чемашинская ООШ"



- в технологиях обучения, воспитания и развития
- в режиме работы преподавателей и обучающихся
- в управлении образовательной организацией

# *Предложения и пожелания от обучающихся МКОУ «Шеркальская СОШ»*

Кружки по Изобразительному искусству и Фотографии

Литературный клуб и проведение "Литературных вечеров"

Спортивные секции: бокс, теннис и др.

Создать хоккейную команду, либо танцевальную группу

# Предложения и пожелания от обучающихся МКОУ «Чемашинская ООШ»

Кружки художественной  
самодеятельности

Секции по спортивной  
подготовке: волейбол,  
баскетбол, футбол

Живой уголок

Тренажёрный зал



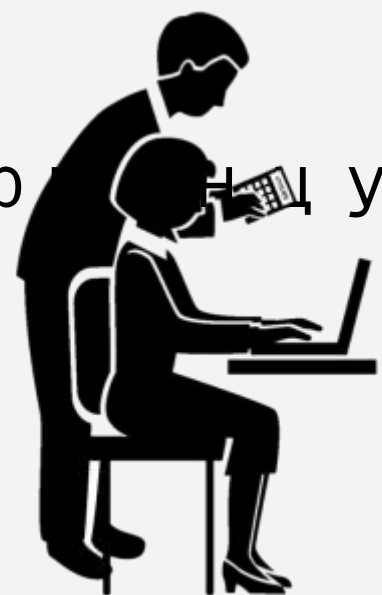
**Там, где одни видят проблемы, другие находят возможности!**

---



Организационно-деятельностная игра  
«Самоактуализация – эффективный инсайт»

«Важнейшими факторами  
остаются качества  
руководителя коллектива,  
индивидуальная  
инициатива и интуиция  
исследователя. Но в  
практической части  
наиболее существенно, как  
мне кажется, именно  
индивидуальное усилие,  
зачастую в уединении. Так  
было, по крайней мере, **В ВАСТОЯЩЕМ  
ПРОШЛОМ...**»



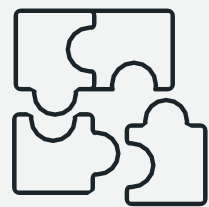
# НА ПУТИ К ЭФФЕКТИВНОМУ РЕЖИМУ РАБОТЫ



«Совместный труд воспламеняет в людях такую ярость свершения, какой они редко могут достичь в одиночку»

Поиск инсайта – увлекательная работа, сочетающая аналитическую и творческую деятельность. Главное – не бояться новых, нестандартных и даже неподходящих на первый взгляд идей с их дальнейшей интерпретацией и оригинальным представлением

# ТЕХНОЛОГИЯ РЕШЕНИЯ КЕЙСОВЫХ ЗАДАНИЙ



## КРИТЕРИЙ

условие при котором  
ситуация становится  
решаемой



## АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ ПУТИ РЕШЕНИЯ

всевозможные  
комбинации  
возможного выхода  
из проблемной  
ситуации(не менее  
пяти)



## РЕКОМЕНДАЦИИ

возможность  
справиться с  
ситуацией



**« Просим слово »»**

---

Открытый микрофон

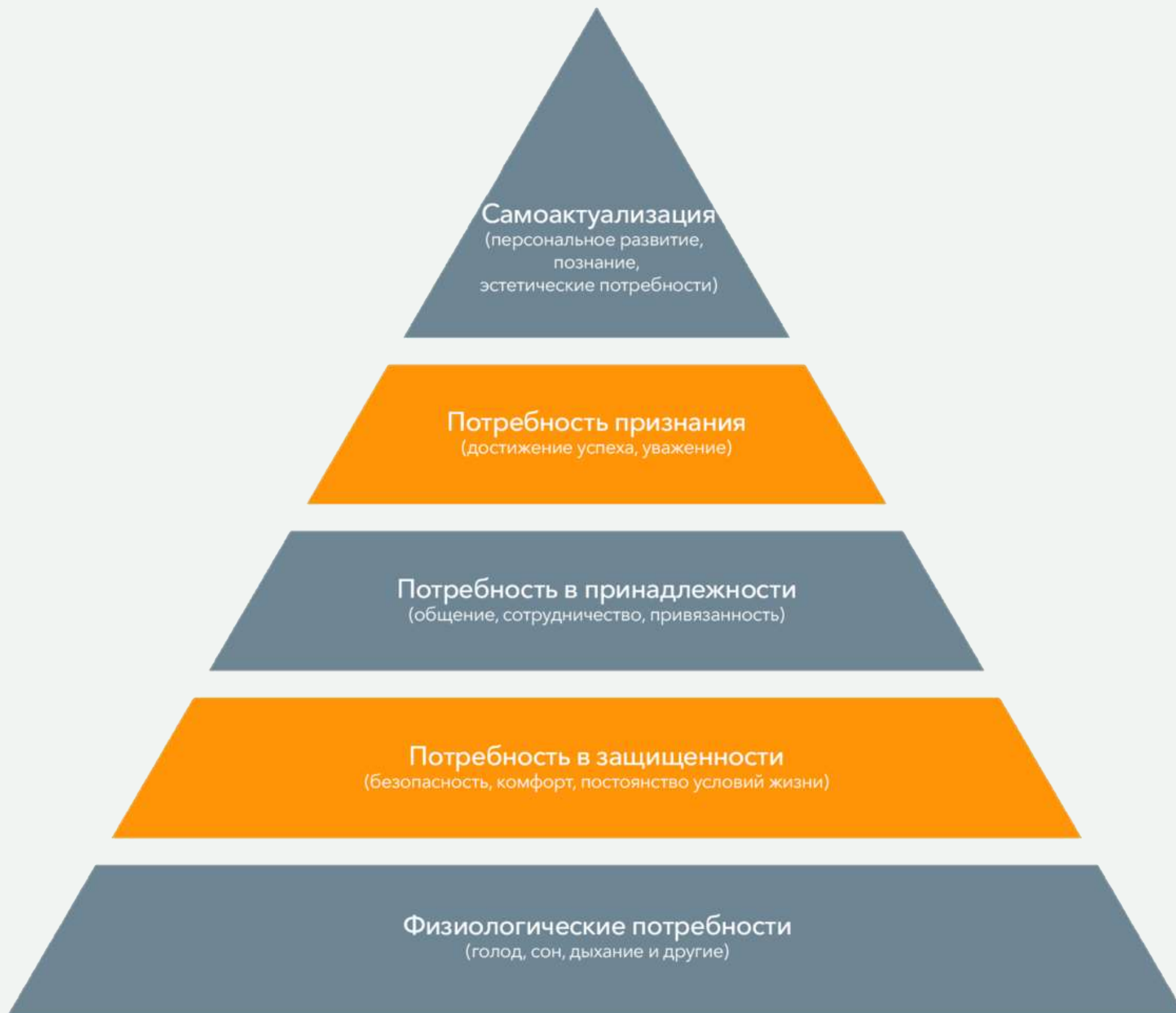


**« Просим помощи »»**

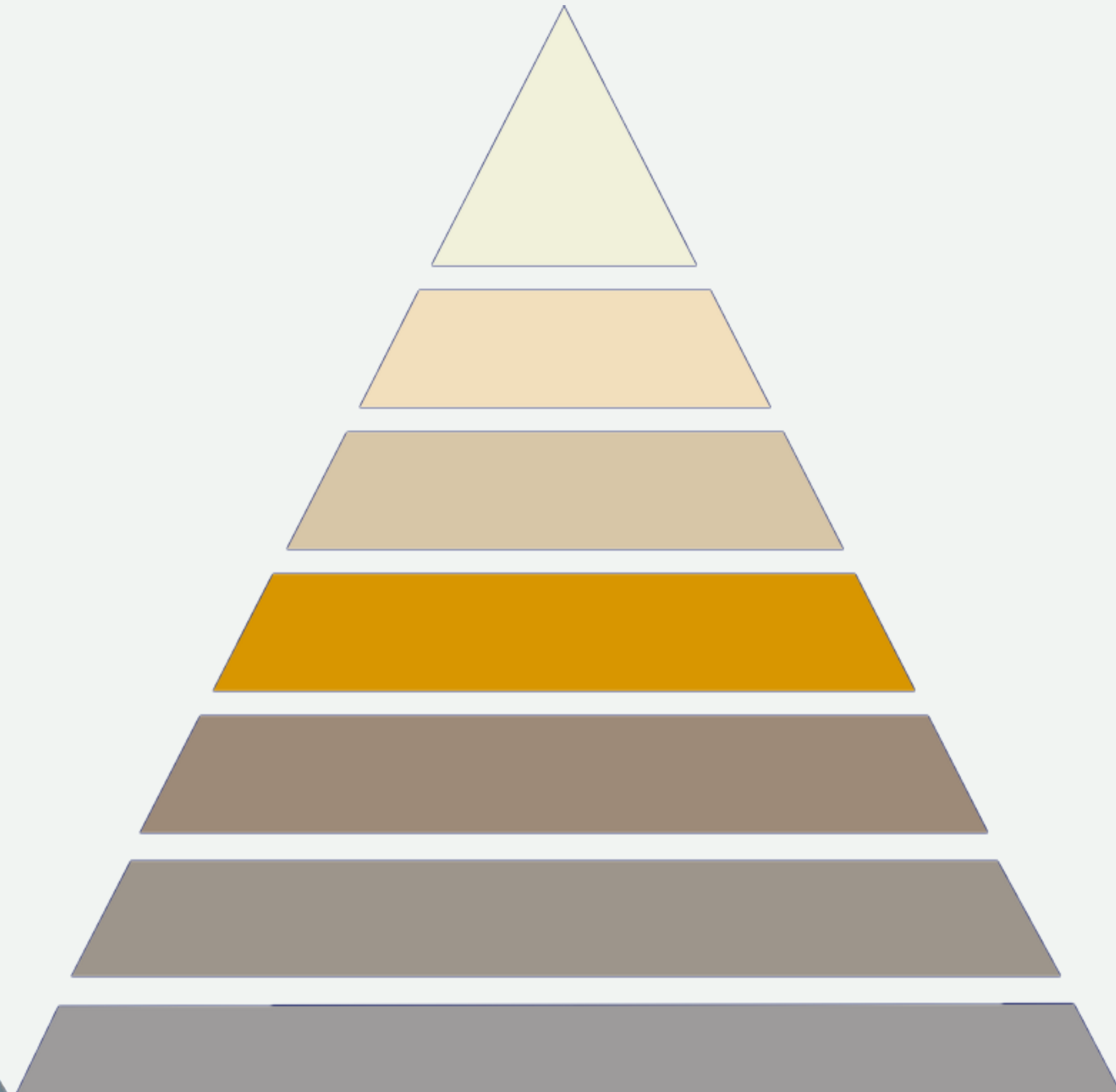
---

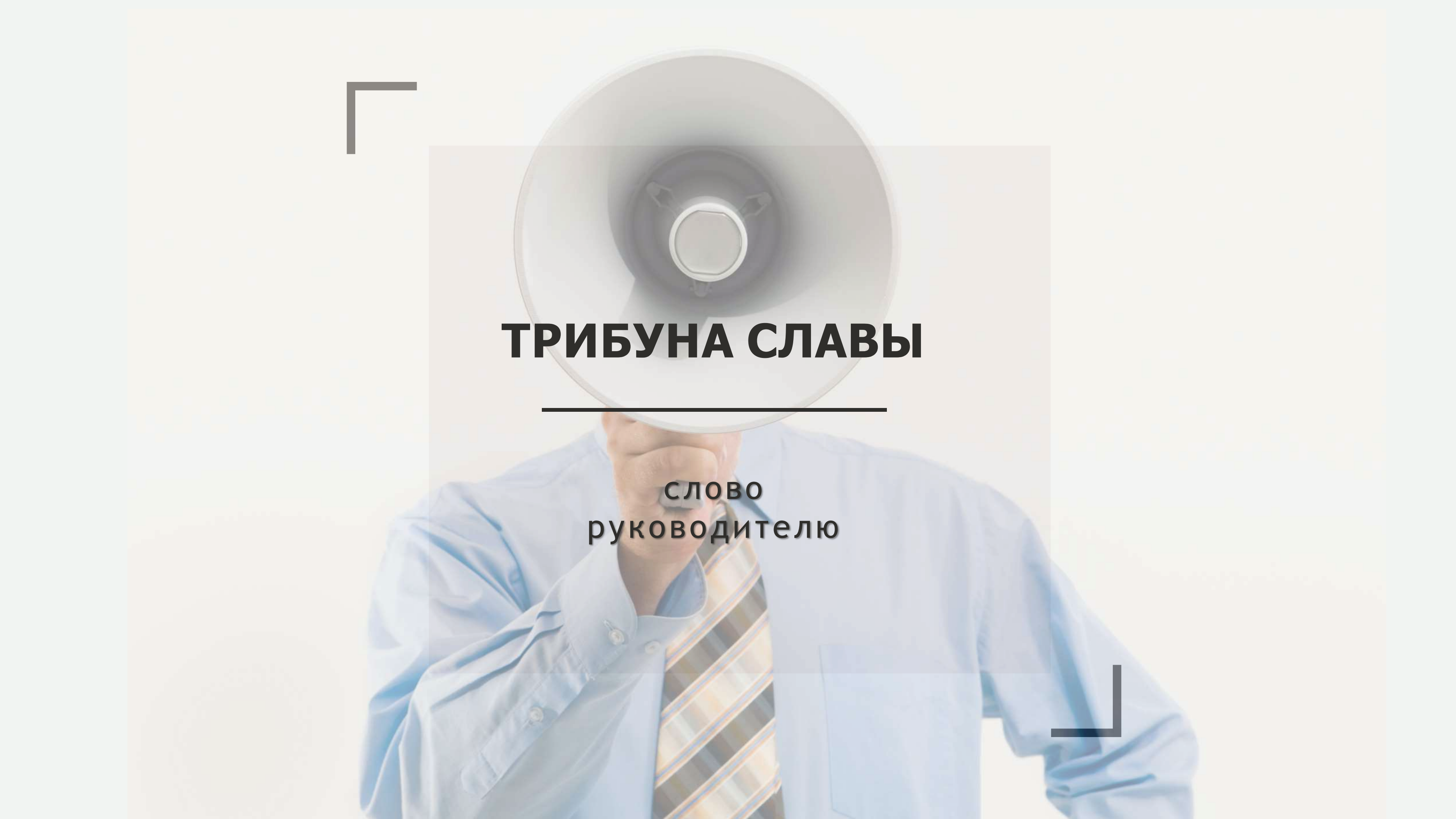
Поддержка школы-  
консалтингово центра

# ПИРАМИДА АБРАХАМА МАСЛОУ



# ПИРАМИДА КАЧЕСТВА



A man in a light blue button-down shirt and a striped tie is holding a large white megaphone over his head. The background is a soft, light-colored gradient. There are two L-shaped corner brackets, one in the top-left and one in the bottom-right, framing the central image.

# **Трибуна славы**

---

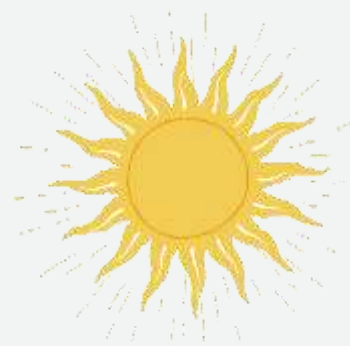
**Слово  
руководителю**



# ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ



Нам понравилось...



Мы осознали...



Мы хотим в дальнейшем...



Мы будем использовать...

---



## ЗАДАЧА МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРОЕКТА:

---

Создать условия обеспечивающие информационную, правовую, организационно-методическую, психолого-педагогическую адресную помощь общеобразовательным организациям с низкими образовательными результатами с учетом потребностей и мотивов, отражающих побуждения руководящих и педагогических работников к продуктивному сетевому взаимодействию, профессиональному развитию

## ЗАДАЧА МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРОЕКТА:

---

Способствовать распространению удачных практик Октябрьского района по поддержке школ с низкими образовательными результатами и их перевода на эффективный режим функционирования; организовать PR - кампанию опыта проектного управления качеством образования



# Задачи



Скорректировать Программы перехода школ на эффективный режим работы



Скорректировать план работы школьных методических объединений



Привлечь родительскую общественность к вопросам оценки качества образовательной деятельности



Запланировать психологические мероприятия с педагогическим коллективом

---

# Благодарим за продуктивную работу

---

Муниципальное казенное  
учреждение  
«Центр развития образования  
Октябрьского района»

Наши контакты:

[office@oktcro.ru](mailto:office@oktcro.ru)

8 (34678) 20376

8 (34678) 20378

